

The background features the large, light gray numbers '2022' in a sans-serif font, positioned behind the central text.

**L'unione
fa la banca**

solida, vicina, nostra



Gaetano Marangoni
Presidente Consiglio di Amministrazione

«Niuno stato umano è da reputarsi più infelice quanto è quello di essere soli, cioè slegati da ogni commercio de nostri simili. È un detto di Aristotele bello e vero, che è forza che l'uomo solitario e contento di sé solo sia o divinità o una bestia».

Antonio Genovesi, Lezioni, II, p. 162

Nel riprendere la celebre frase di Antonio Genovesi, economista e filosofo napoletano vissuto nel XVIII secolo, inserendola all'inizio di questo Bilancio Sociale e di Coerenza, abbiamo voluto rimarcare la nostra profonda convinzione di quanto sia necessario integrare i numeri del nostro Bilancio di esercizio, sebbene assai positivi, con altre informazioni in grado di spiegare appieno l'attività svolta da Banca del Veneto Centrale.

Genovesi era convinto che la persona fosse l'equilibrio di due forze: quelle dell'interesse per sé e della solidarietà sociale. L'uomo gli appariva come una realtà relazionale fatta per la reciprocità. Di qui la sua idea di mercato come "mutua assistenza", una intuizione originale che oggi sta vivendo una nuova giovinezza e che risulta ancora più attuale che nel Settecento.

Gli eredi migliori di Genovesi sono il mondo della cooperazione, i distretti del 'made in Italy', la finanza etica, il turismo sostenibile e la buona agricoltura, e tutte quelle esperienze civili capaci di mettere a sistema e a reddito relazioni, gratuità, storia, di generare valore dai valori.

Anche noi, nel nostro operare, consideriamo le relazioni economiche di mercato come rapporti di mutua assistenza. Non quindi impersonali, né anonime. Avvertiamo, perciò, la necessità di indicare altri elementi, non solo finanziari, spesso immateriali, che descrivano sinteticamente il significato – reale e tangibile – del nostro essere banca cooperativa, ben radicata nel territorio, appartenente alla comunità e attenta alla indispensabile partnership con le tante espressioni che rappresentano la vivace realtà locale.

È per questa ragione che abbiamo redatto questo documento. Per parlare più direttamente con i nostri interlocutori, per valorizzare un patrimonio di informazioni qualitative e quantitative che è doveroso "condensare" e non disperdere. Ma, soprattutto, per tracciare il filo del nostro dialogo, dargli continuità, verificarne la coerenza.

Da qui il desiderio di raccontare la nostra capacità di tener dritta la barra su quei principi che germogliano semi di speranza per un futuro più equo, più solidale, più sostenibile. Quegli stessi principi che abbiamo preso a riferimento per sostenere, nel corso del 2022, una moltitudine di iniziative economiche e finanziarie, progetti culturali, esperienze di volontariato e attività sportive, nella convinzione che queste azioni di promozione, con la loro capillare presenza sui territori di nostra competenza, fossero un concreto segnale di speranza per un tempo avvenire, testimonianza che il nostro stare insieme è sinonimo di crescita comune e condivisa.

Questo Bilancio Sociale e di Coerenza, in definitiva, intende documentare le azioni di una banca in grande evoluzione, saldamente legata alla tradizione e al territorio ma fortemente orientata al futuro, pronta a raccogliere le sfide di un mercato sempre più vocato verso la sostenibilità economica, l'equità sociale e il rispetto dell'ambiente.

Il Presidente
Gaetano Marangoni

Indice

Un grande team 5

Una banca solida 9

Dimensione sociale 11

Valore per i Soci 12

Valore per i Clienti 16

Valore per i Collaboratori 18

Valore per la Comunità 20

Iniziative sostenibili 22



Un grande team

**Dietro a una
grande banca c'è
sempre un grande
team.**

L'ATTUALE Consiglio di Amministrazione, composto da persone di spessore, dalle consolidate competenze e dall'elevata professionalità, è stato eletto nel corso dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 16 maggio 2022. Resterà in carica per il triennio 2022-2024.



GAETANO MARANGONI
Presidente

Imprenditore nel settore delle costruzioni (opere idrauliche). Dal 1998 Consigliere, dal 2009 Vicepresidente e dal 2019 Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banca del Veneto Centrale (Banca del Centroveneto fino al 30/9/2017; Centroveneto Bassano Banca fino al 31/10/2020). Dal 28/03/2023 Presidente del Consiglio di Amministrazione di Claris Leasing SPA. Presidente/Consigliere in diverse società (servizi pubblicitari, editoriali, ecc.).

DIREZIONE GENERALE



CLAUDIO BERTOLLO
Direttore Generale



LUCA TODESCATO
Vicedirettore Generale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



LORENZO LIVIERO Vicepresidente Vicario

Dottore Commercialista. Dal 2020 Presidente della Federazione BCC Nordest. Dal 2001 componente del Consiglio di Amministrazione di RovigoBanca e dal 2007 al 2020 Presidente del Consiglio di Amministrazione della stessa banca. Dal 2013 al 2017 amministratore e dal 2019 Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione presso Federazione Veneta.



RUDY CORTESE Vicepresidente

Avvocato. Dal 2007 componente del Consiglio di Amministrazione, dal 2008 al 2016 Vicepresidente, dal 2016 al 2017 Presidente di Bassano Banca. In passato consigliere in Federazione Veneta BCC. Vicepresidente Vicario dal 2017 al 2020 Centroveneto Bassano Banca. Dall'1/11/2020 Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione presso Banca del Veneto Centrale.



MARIANO GALLA Presidente onorario

Avvocato, imprenditore nel settore del commercio (libri). Dal 1998 al 2001 Presidente e dal 2011 Presidente Onorario della Banca. Ha rivestito la carica di Sindaco presso il Comune di Arcugnano, di assessore alla cultura di Vicenza e di Presidente nell'ente Fiera di Vicenza.



EDO BOLDRIN

Avvocato. Dal 2001 componente del Consiglio di Amministrazione di RovigoBanca. Dall'1/11/2020 Componente del Consiglio di Amministrazione presso Banca del Veneto Centrale. Ha rivestito cariche pubbliche quali sindaco del Comune di Badia Polesine e assessore presso la Provincia di Rovigo.



DARIO CORRADIN

Dottore Commercialista. Dal 2010 al 2017 componente del Consiglio di Amministrazione di Banca del Centroveneto e fino al 2020 di Centroveneto Bassano Banca. Dall'1/11/2020 Amministratore indipendente presso Banca del Veneto Centrale. Tra i vari incarichi ricoperti su altre aziende quello di Presidente/Amministratore del Consiglio di Amministrazione, Presidente/sindaco del Collegio Sindacale, Curatore fallimentare, Commissario liquidatore/giudiziale, Revisore Legale.



LAURA DRAGO

Dottore Commercialista. Dal 2016 al 2020 componente del Consiglio di Amministrazione di RovigoBanca. Tra gli incarichi ricoperti quello di Revisore Legale e sindaco. Dal 2022 componente del Consiglio di Amministrazione di Banca del Veneto Centrale.



MIRKO FERRONATO

Imprenditore nel settore dell'industria meccanica. Dal 2013 Consigliere di Amministrazione, componente dell'Organismo di vigilanza ex art. 231/2001. Dal 16/5/2016 al 30/9/2017 Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione presso Bassano Banca Credito Cooperativo. Consigliere di Amministrazione fino al 30/9/2017 presso Banca del Centroveneto e fino al 31/10/2020 presso Centroveneto Bassano Banca. Dall' 1/11/2020 Componente del Consiglio di Amministrazione presso Banca del Veneto Centrale.



ANNA ROSA LEGNARO

Imprenditrice nel settore dei carburanti. Dal 2004 componente del Consiglio di Amministrazione di Centroveneto fino al 2017 e di Centroveneto Bassano Banca, nonché componente del Comitato esecutivo presso Banca del Veneto Centrale (Banca del Centroveneto fino al 30/9/2017; Centroveneto Bassano Banca fino al 31/10/2020. Dall' 1/11/2020 Componente del Consiglio di Amministrazione presso Banca del Veneto Centrale.



FLAVIO STECCA

Imprenditore nel settore del commercio (ottica e fotografia). Dal 1998 componente del Consiglio di Amministrazione della banca, dal 2009 al 2017 Presidente di Banca del Centroveneto e dal 2017 al 2019 di Centroveneto Bassano Banca. Dall' 1/11/2020 Componente del Consiglio di Amministrazione presso Banca del Veneto Centrale. Dal 24/05/2019 al 24/03/2023 Presidente del Consiglio di Amministrazione di Claris Leasing SPA; dal 18/12/2019 al 24/3/2023 Presidente del Consiglio di Amministrazione di Claris Rent SPA.

COLLEGIO SINDACALE



GABRIELE BEGGIATO Presidente

Ex Dirigente di Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo in quiescenza. Ex Dirigente di Cassa Centrale Banca. Dal 1999 componente del Collegio Sindacale della Banca. Componente del Consiglio di Amministrazione del Fondo Garanzia dei Depositanti. Coordinatore tecnico della Federazione del Nord Est. Iscritto al Registro dei Revisori Legali. Presidente dell'Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/2001.



Sindaci Effettivi

DIEGO RANZANI

Dottore commercialista. Dal 2013 componente del Collegio Sindacale della Banca. Dal 2013 al 2020 Presidente del Collegio Sindacale di RovigoBanca. Componente dell'Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/2001.



PLINIO TODESCO

Dottore commercialista. Dal 2007 componente del Collegio Sindacale della Banca. Dal 2007 al 2017 Presidente del Collegio Sindacale di Bassano Banca; dal 1989 al 1995 componente del Consiglio di Amministrazione della Cassa Rurale di Romano d'Ezzelino. Dal 2010 al 2017 Presidente dell'Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/2001 di Bassano Banca e componente di tale organismo in altre società operanti nell'industria. Componente dell'Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/2001.

Una banca solida

Insieme. I numeri giusti per essere ancora più forti

Il nostro istituto è solido e affidabile con coefficienti patrimoniali superiori a quelli richiesti dalla BCE.





PRUDENTE

COVERAGE Ratio deteriorati¹
99,23%

Maggiore è questo valore
più la banca è PRUDENTE



SOLIDA

CET 1 Ratio¹
22,55%

Maggiore è questo valore
più la banca è SOLIDA

¹Dati disponibili e aggiornati al 31 / 12 / 2022

A photograph of a man and a child walking away from the camera in a field at sunset. The man is on the left, wearing a brown t-shirt and light-colored shorts. The child is on the right, wearing a striped t-shirt and denim shorts. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The text "Dimensione sociale" is overlaid in white in the center of the image.

Dimensione sociale

Dimensione sociale

Valore per i Soci



I Soci sono il cardine di una Banca Cooperativa. La condivisione dei principi ispiratori e la scelta di operare con la Banca in modo continuativo qualificano i Soci come la risorsa più importante e allo stesso tempo come i primi destinatari dell'attività aziendale.

Il Socio usufruisce di agevolazioni riservate e contribuisce al governo della BCC attraverso l'elezione degli Amministratori e l'approvazione del bilancio d'esercizio.

L'evoluzione della Compagine Sociale negli ultimi anni evidenzia come la continuità generazionale sia stata garantita dall'entrata di soci con meno di 40 anni di età, grazie anche al pacchetto minimo agevolato per l'ingresso dei giovani all'interno della compagine sociale, ciò anche ad attestare come i valori trasmessi dalla Banca siano quanto mai attuali.

I Soci costituiscono il patrimonio umano della Banca, indispensabile a dare solidità e continuità al progetto cooperativo.

Banca del Veneto Centrale riserva ai Soci una vasta gamma di prodotti e servizi bancari ed extrabancari: dal conto corrente al mutuo, al prestito personale con agevolazioni molto vantaggiose; servizi convenzionati presso Caf Acli e Coldiretti; ma anche opportunità legate alla cultura e al tempo libero, premi allo studio e viaggi.

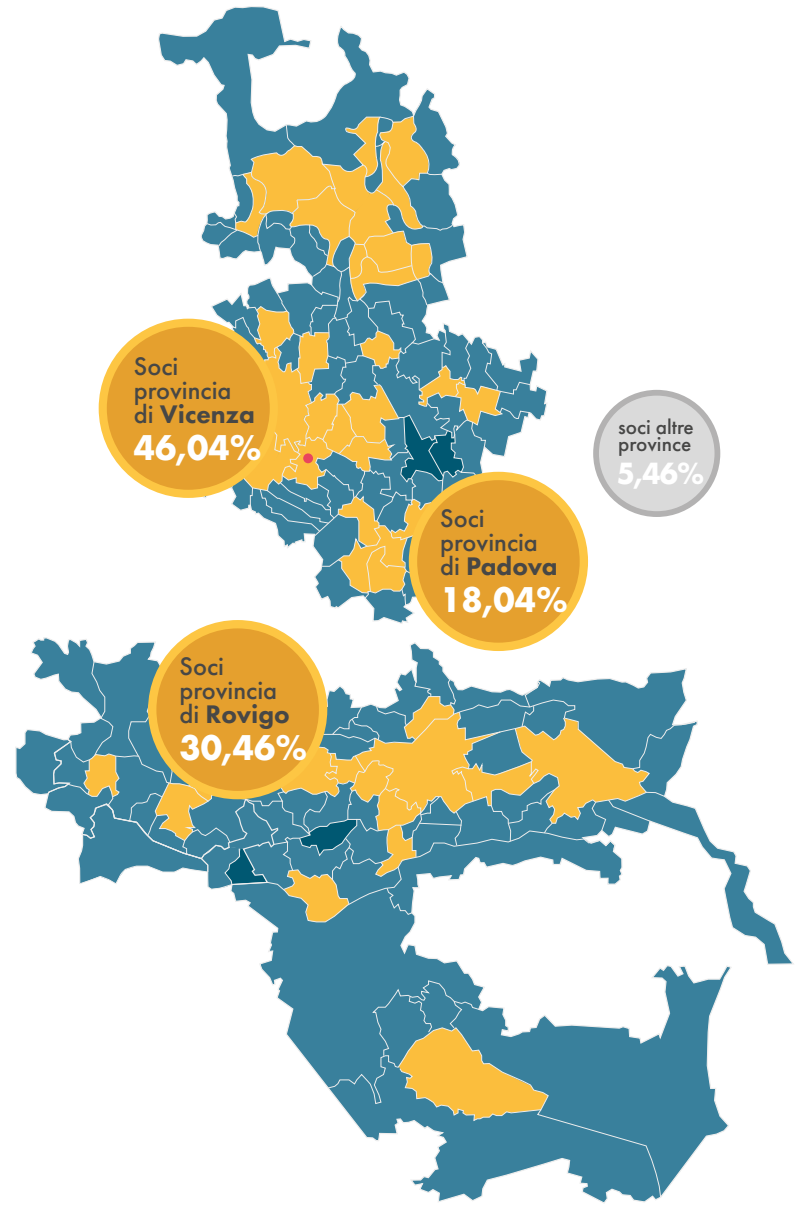
Totale soci
14.190

Persone fisiche
88,53%

Persone giuridiche
11,47%

♀ **3.895**

♂ **8.668**



Quanti anni hanno i nostri soci?



Socio **fino ai 30 anni**

Socio **dai 31 ai 40 anni**

Socio **dai 41 ai 50 anni**

Socio **dai 51 ai 60 anni**

Socio **dai 61 ai 70 anni**

Socio **oltre i 70 anni**

695

1.464

1.851

2.403

2.543

3.607

Dimensione sociale



COMPOSIZIONE DELLA COMPAGINE SOCIALE

Al 31 dicembre 2022 la compagine sociale risulta formata da **14.190 Soci**, con la partecipazione di **12.563 persone fisiche** (88,53%) e **1.627 persone giuridiche** (11,47%). Alla Banca, infatti, possono aderire, oltre che persone fisiche, anche imprese, istituzioni e organizzazioni della società civile.

Relativamente alle persone fisiche (12.563 Soci), l'attuale compagine sociale è composta da **8.668 uomini** (69%) e **3.895 donne** (31%).

Nel corso dell'ultimo anno sono state accolte n. 433 domande di ammissione, mentre risulta pari a 331 il numero dei Soci usciti dalla compagine per recesso, decesso, esclusione o cessione.

I Soci sono espressione delle **diverse categorie professionali del territorio** e risiedono o svolgono la propria attività nella zona di competenza della Banca e, prevalentemente, nei comuni nei quali la Banca stessa è presente con proprie filiali.

Particolarmente significativa è l'incidenza dei **Soci residenti in comuni delle province di Vicenza** (6.533), **di Rovigo** (4.323) e **di Padova** (2.560). I Soci residenti in altre province risultano essere 774. Diversificata è anche la composizione per età.

Il capitale sociale ammonta a **10.670.601,60 euro ed è costituito da n. 1.998.240 azioni del valore nominale di 5,34 euro.**

I Soci sono espressione delle diverse categorie professionali del territorio e risiedono o svolgono la propria attività nella zona di competenza della Banca e, prevalentemente, nei comuni nei quali la Banca stessa è presente con proprie filiali.



Vicina
al territorio

Dimensione sociale

Valore per i Clienti



A fine 2022, i clienti di Banca del Veneto Centrale risultano essere complessivamente 91.383 unità. L'85,65% è rappresentato da persone fisiche; il restante 14,33% è invece costituito da aziende, enti e associazioni. Affidabilità e relazione sono le chiavi di lettura che legano la Banca ai suoi Clienti.

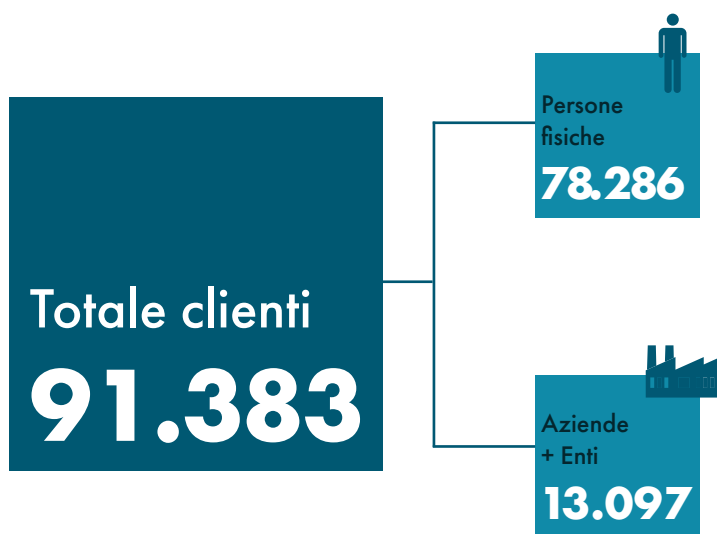
Nonostante la digitalizzazione abbia rivoluzionato il mondo dei servizi finanziari e le aspettative dei Clienti siano state ridefinite in tutti i settori, serietà, competenza e capacità di ascolto sono rimasti l'offerta imprescindibile che distingue il nostro modello di servizio.

Le filiali sono distribuite sul territorio, anche in piccoli paesi, e dialogano quotidianamente con famiglie e piccole/medie imprese, offrendo soluzioni sostenibili e prodotti innovativi per affrontare qualsiasi tipo di congiuntura.

Personale competente dedica sempre più spazio alla consulenza specialistica e mirata, con l'obiettivo di assicurare la migliore

attenzione possibile, proponendo soluzioni trasparenti e adeguate ai vari profili di rischio.

La Banca, per vivacizzare la relazione con i Clienti, ha provveduto nel tempo a estendere e diversificare le proprie modalità di contatto e comunicazione, affiancando ai canali tradizionali quelli più innovativi: sito aziendale, house organ, social network, newsletter, video e webinar.



Credito erogato al territorio di competenza



La raccolta complessiva

2021
3.189 mln

2022
3.248 mln

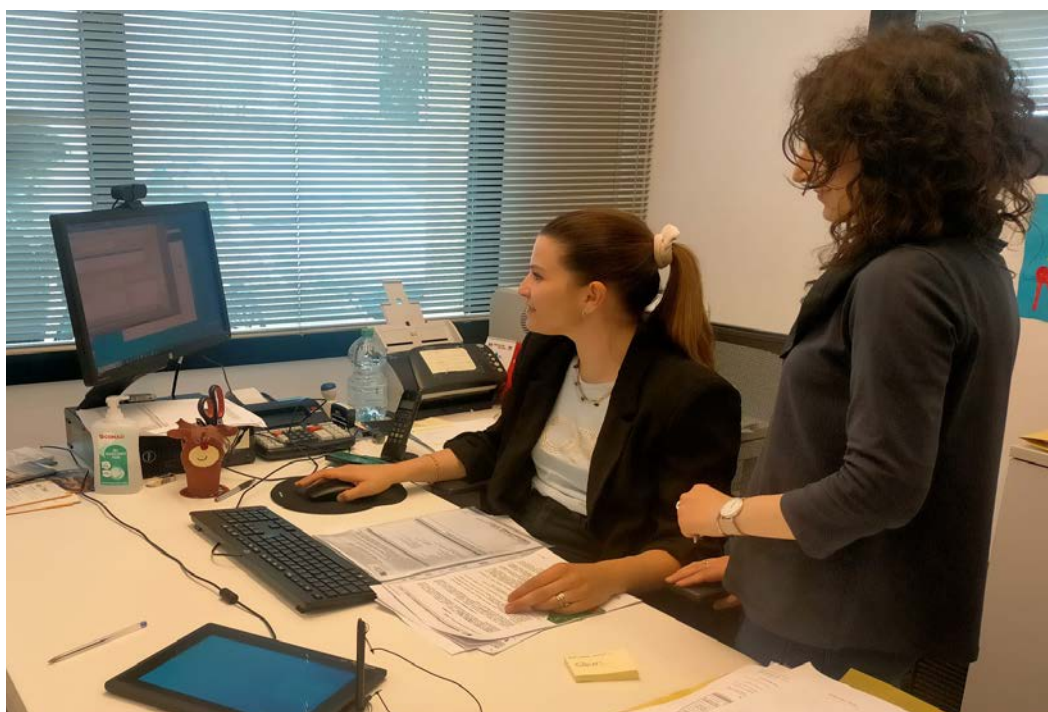
La politica degli impieghi

2021
1.490 mln

2022
1.521 mln

Dimensione sociale

Valore per i Collaboratori



Dimensione e profilo

I nostri collaboratori sono il motore della Banca. Dal loro coinvolgimento e dalle loro capacità dipende la realizzazione degli obiettivi aziendali. Valorizzazione delle competenze e promozione della partecipazione sono per Banca del Veneto Centrale un impegno preciso.

Banca del Veneto Centrale si presenta sul mercato forte di una squadra di 377 Collaboratori.

Relativamente al profilo delle proprie risorse umane, si segnala che: la componente femminile conta 194 collaboratrici, pari al 51,46% dell'organico; l'età media complessiva è di 45 anni, mentre l'anzianità media di servizio è di 18 anni.

La struttura del personale per qualifiche funzionali risulta la seguente: 3 dirigenti, 97 quadri direttivi e 277 impiegati nelle diverse aree professionali.

La formazione e la valorizzazione

La gestione del personale è orientata alla ricerca dell'ottimizzazione dei carichi di lavoro e alla valutazione delle vocazioni professionali, tenendo conto delle esigenze aziendali.

La formazione si conferma per la Banca uno strumento essenziale per la crescita e la valorizzazione del personale e per favorire il raggiungimento degli obiettivi di efficienza e competitività.

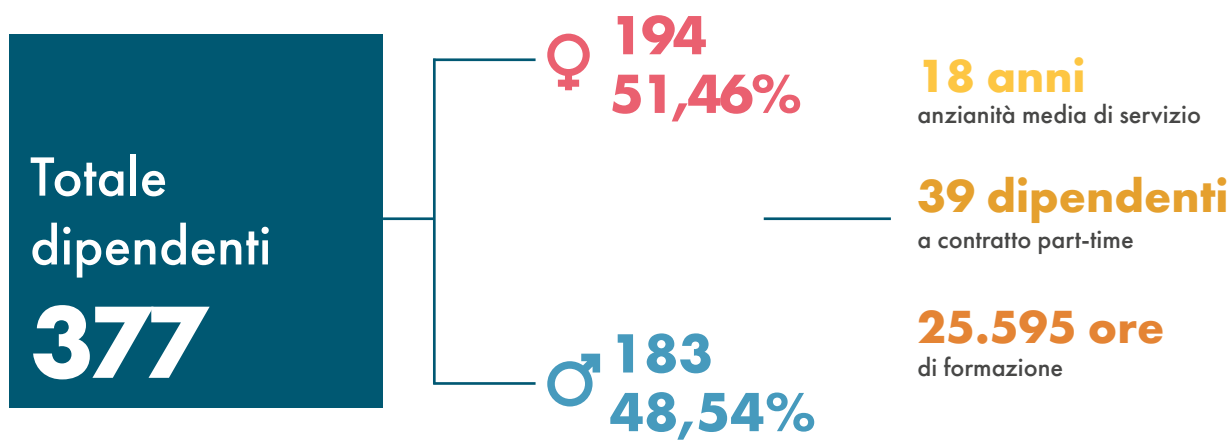
Nel corso del 2022 sono state erogate complessivamente n. 25.595 ore di formazione, coinvolgendo le diverse aree aziendali.

Sono state anche stipulate convenzioni con Università per attivare progetti di tirocini formativi finalizzati a favorire l'inserimento dei giovani all'interno del mercato del lavoro, ospitando all'interno della struttura giovani studenti.

La Banca, inoltre, ha istituito un sistema di Welfare aziendale che prevede la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato (PDR) in benefici e servizi volti ad agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e privata, conciliando inoltre, dove possibile, l'orario ridotto di lavoro concedendo n. 39 contratti part time.

Relazioni sindacali

Le relazioni con le organizzazioni sindacali dell'Istituto si sono mantenute costruttive e sempre ispirate a rapporti di fattiva collaborazione, nell'ambito di frequenti e produttivi confronti.



Quanti anni hanno i nostri collaboratori?



Chi siamo?



Dimensione sociale

Valore per la Comunità



Banca del Veneto Centrale riassume nella propria missione l'idea di promuovere il benessere economico, sociale e culturale per la collettività e per il territorio in cui opera. Il legame della Banca con la propria Comunità si è negli anni sempre più consolidato ed è testimoniato dal costante impegno per lo sviluppo delle aree di riferimento.

In un periodo d'eccezionale complessità, segnato prima dagli effetti nefasti della pandemia e, a seguire, da quelli altrettanto infausti derivanti dal conflitto russo-ucraino con conseguente progressivo aumento dei costi delle materie prime e dell'energia, Banca del Veneto Centrale ha potenziato la prossimità al territorio, non solo attraverso l'erogazione del credito a famiglie e imprese, ma anche garantendo la massima attenzione alla gestione del risparmio di soci e clienti e introducendo nuovi servizi al fine di migliorare la sicurezza e il dialogo a distanza.

Nel corso del 2022 l'impegno della Banca si è manifestato contribuendo attivamente, attraverso le proprie capacità economiche e manageriali, allo sviluppo di una gamma di azioni capaci di

promuovere l'inclusione finanziaria delle fasce sociali più deboli e di sostenere il tessuto produttivo attraverso iniziative in grado di favorire l'innovazione e la ricerca. Inoltre, grazie al coinvolgimento di istituzioni e associazioni di categoria e imprenditoriali, sono stati attivati particolari programmi di interesse pubblico e realizzate una serie di iniziative a favore di categorie sociali sensibili, con l'obiettivo di contribuire fattivamente a far ripartire la crescita.

La funzione sociale e di servizio della Banca si è concretizzata mediante un'offerta qualificata, aggiornata e dedicata a famiglie, imprese, professionisti ed enti locali. A queste funzioni si sono affiancate le attività e la consulenza di Cassa Centrale e delle Società del Gruppo, funzionali a soddisfare le esigenze organizzative, di business e di compliance della Banca, rappresentando un ulteriore fattore di crescita e di sviluppo per l'economia locale. Tutte azioni che hanno avuto come obiettivo finale quello di promuovere il benessere di Soci e Territori, da trasmettere alle generazioni future, all'interno di un percorso sostenibile, con prodotti, servizi e iniziative al servizio della Comunità.

Per la comunità:



COLLETTIVITÀ E TERRITORIO

Banca del Veneto Centrale nel corso dell'anno ha sostenuto le comunità locali con donazioni, sponsorizzazioni e altre forme di supporto a progetti e iniziative che rispondevano a bisogni concreti e diffusi in ambito sociale, ricreativo, sportivo, culturale, socio-sanitario e assistenziale.

La Banca nel 2022 ha dedicato la massima attenzione alla selezione dei progetti e delle iniziative da sostenere, cercando, ove possibile, di creare relazioni di partnership significative e durevoli nel tempo. Da gennaio a dicembre 2022 sono stati posti in essere ben 470 interventi a favore di premi allo studio, enti pubblici, organizzazioni religiose, associazioni e organizzazioni di volontariato in ambito socio-assistenziale, culturale, sportivo e di promozione del territorio per un importo complessivo di € 330.249,00, moltiplicandone in modo capillare il valore sul territorio.

Gli interventi hanno dato priorità alle iniziative a carattere culturale, scuola, attività di formazione e artistiche per complessivi € 141.700,00. Confermate iniziative di assoluto rilievo quali concerti strumentali, lirici e corali, rassegne di prosa e cineforum, iniziative editoriali, convegni e una pluralità di attività educative e formative. Non è mancato il sostegno a manifestazioni sportive (atletica leggera, baseball, calcio, danza, golf, pallacanestro, rugby, scacchi, volley, etc), tempo libero e attività ricreative di massa per complessivi € 45.060,00. Sagre parrocchiali, manifestazioni ricreative e del tempo libero, nel loro insieme sono state beneficiate di devoluzioni pari all'importo complessivo di € 62.903,00. Per la sanità, le attività socio-assistenziali di volontariato e di protezione civile è stata devoluta complessivamente la somma di € 70.119,00. Infine, contributi per un totale di € 10.465,00 sono stati destinati al sostegno di attività di promozione del territorio e delle realtà economiche.

Dimensione sociale

Iniziative sostenibili

Un'iniziativa che prevede la piantumazione e la crescita di nuovi alberi sui territori di competenza della Banca. Un primo passo per combattere concretamente le emissioni di CO2 nell'ambiente.

È nel nostro dna avere "cura" dei territori e delle comunità di cui sono parte i nostri soci e i clienti.



il BOSCO BVC



futuro

cambiamento

SOSTENIBILITÀ

rispetto

armonia

**Insieme.
Facciamo la
nostra parte**

